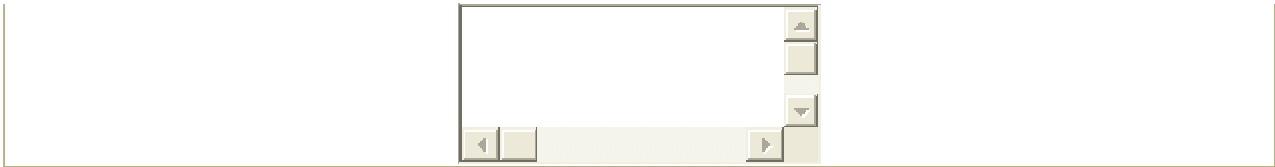


## Monitoraggio Assenze

### Monitoraggio Assenze per marzo 2010

| Tipologia Assenze  | marzo<br>2009 | marzo<br>2010 |
|--|---------------|---------------|
| A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)           | 7             | 12            |
| B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)                    | 0             | 0             |
| C. Totale delle assenze per altri motivi (3)                                   | 23            | 2             |
| <i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i> | 0             | 0             |
| D. Numero Dipendenti (5)   | 11            | 12            |
| E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)                 | 0             | 0             |
| F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)   | 0             | 0             |
|  |               |               |
| G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti                        | 0.64          | 1             |
| H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti                    | 2.09          | 0.17          |
| I. Media assenze complessive   | 2.73          | 1.17          |
| Note (max 8000 caratteri)  |               |               |



Salva

**Attenzione!! Si prega di controllare i dati relativi allo stesso mese dell'anno precedente ed eventualmente modificarli qualora non risultassero corretti.**

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

*Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente*

Privacy, Copyright e contatti utili



Privacy



Copyright